



Tervishoiutöötajate tunnipalk, märts 2015

Lühianalüüs



Tervise Arengu Instituut
National Institute for Health Development

Tervise Arengu Instituut
Tervisestatistika osakond

Tervishoiutöötajate tunnipalk, märts 2015
Lühianalüüs

Tallinn 2015

Tervisestatistika osakonna missioon:

Rahva tervise ja heaolu parema statistika ja informatsiooni kaudu

Koostaja: Hedi Liivlaid

Materjali produtseerimine ja levitamine ei ole lubatud ilma Tervise Arengu Instituudi nõusolekuta. Väljaande andmete kasutamisel või tsiteerimisel palume viidata allikale.

Sisukord

Sissejuhatus	4
1. Palgatrendid	5
2. Arstide palk	7
3. Õendustöötajate palk.....	14
4. Hooldajate palk	21
5. Tervishoiutöötajate dividendi- ja FIE tulu	24

Sissejuhatus

Analüüsis antakse lühiülevaade tervishoiutöötajate tunni- ja kuupalgast 2015. aasta märtsis erinevate ametirühmade ja tervishoiuteenuse osutaja liikide lõikes. Tulemusi võrreldakse 2014. aasta uuringu andmetega. Uuringu andmed on avaldatud Tervisestatistika ja terviseuuringute andmebaasis (www.tai.ee/tstua).

Tervishoiutöötajate palgaandmeid kogutakse aruandega „Tervishoiutöötajate tunnipalk“ iga aasta märtsikuu kohta. Aruande vormi ja esitamise kord on kehtestatud sotsiaalministri määrusega. Tervishoiutöötajate palgauuringut on läbi viidud alates 2002. aastast.

Kõik analüüsis esitatud palgad on brutopalgad eurodes. Töövõtulepinguga töötajate palgad ei ole analüüsis kajastatud. Samuti ei koguta antud aruandega andmeid FIE-de sissetuleku kohta. Seda analüüsitakse Maksu- ja Tolliametist saadud andmete põhjal. Sama allika põhjal vaadeldakse ka tervishoiuteenust osutavate ettevõtete omanikele väljamakstud dividende.

Tunnipalga andmed hõlmavad nii täis- kui osalise tööajaga töötajate andmeid ehk töötajaid, kes töötavad kas täis- või osalise koormusega ja ka neid, kes märtsis osaliselt töölt puudusid (olid kas puhkusel, töövõimetus- või hoolduslehel).

Kuupalga andmed hõlmavad ainult täistööajaga töötajate andmeid, kes töötasid terve märtsikuu, polnud haiged ega puhkusel.

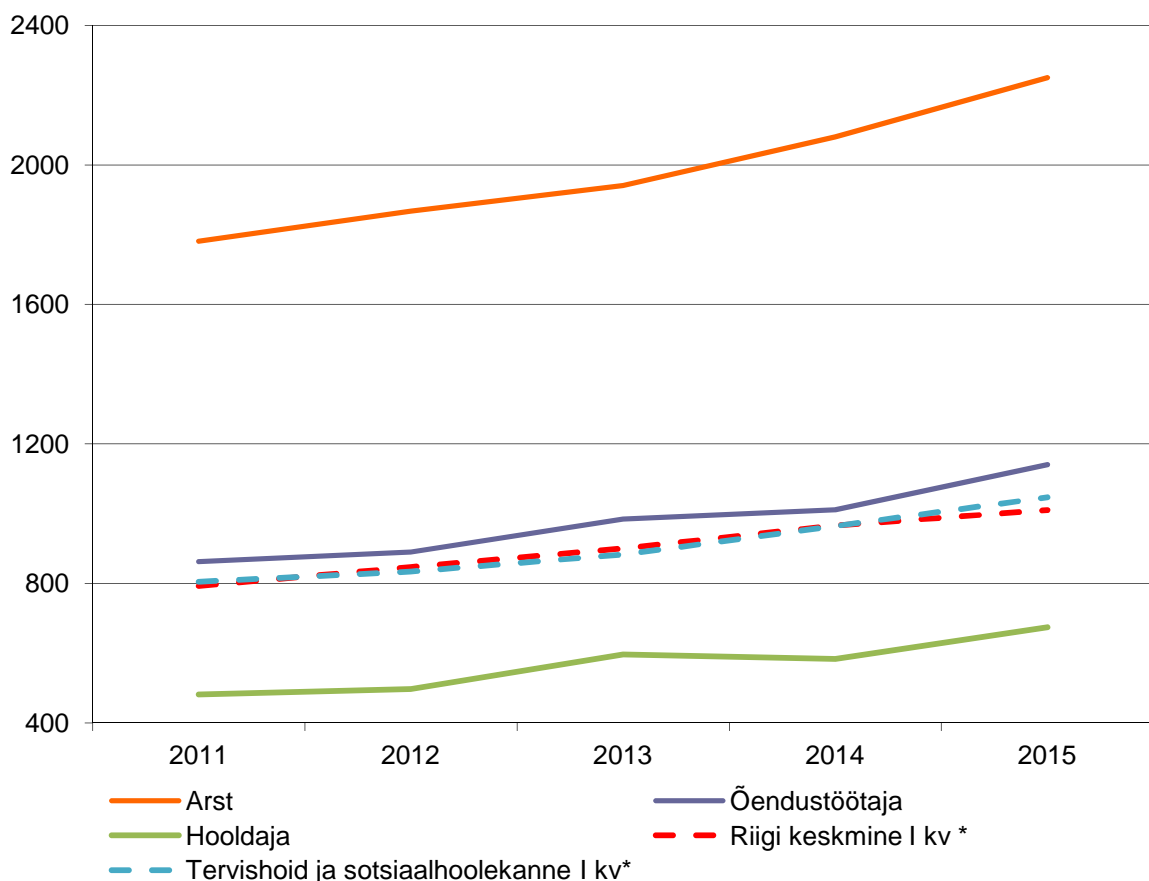
Mõistete seletused on tervisestatistika sõnastikus

(<http://pxweb.tai.ee/esf/pxweb2008/dialog/Info/sonastik/>).

1. Palgatrendid

Statistikaameti andmetel oli riigi keskmine palk 2015. aasta I kvartalis 1010 eurot. Võrreldes eelmise aasta sama perioodiga kasvas riigi keskmine palk 4,5% (joonis 1). Tervishoiu- ja sotsiaalhoolekande sektoris tõusis palk 8,6%. Tervishoiusektori palgatõus on seotud uue kollektiivlepinguga, mis asendab 2013. aastal sõlmitud kokkulepet. 19. detsembril 2014 kirjutasid Eesti Haiglate Liit, Eesti Kiirabi Liit, Eesti Arstide Liit, Eesti Õdede Liit ja Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit alla kollektiivlepingule, millega kehtestati tervishoiutöötajatele uued palgaalammäärad. Selle järgi on alates 01.01.2015 töötasu alammäär arstidel ja arstresidentidel 9 eurot tunnis, õdedel, ämmaemandatel ja tervishoiu tugispetsialistidel 5 eurot tunnis, kiirabitehnikutel 4,25 eurot tunnis, hooldustöötajatel 3 eurot tunnis.

Joonis 1. Tervishoiutöötajate ja riigi keskmine kuupalk, 2011–2015 (eurot)



*Allikas: Statistikaamet

TAI aruande „Tervishoiutöötajate tunnipalk“ andmetel kasvas arstide (välja arvatud hambaarstid, keda käsitletakse eraldi) brutokuupalk koos kõigi lisatasudega 2015. aasta

märtsis riigi keskmise palga kasvuga võrreldes ligi kaks korda rohkem. Aastaga kasvas arstide kogukuupalk 8,2%. Kui vaadata kumulatiivset palgakasvu perioodil 2011–2015, siis on arstide palk kasvanud riigi keskmise palgaga samas tempos. Sarnaselt varasematele aastatele on arstide keskmine kogukuupalk riigi keskmisest töötasust 2,2 korda kõrgem.

Hambaarstide brutokuupalk seevastu langes 2015. aastal 2,6%. Riigi keskmisest palgast on hambaarstide brutokuupalk siiski 1,6 korda kõrgem. Õendustöötajate ja arst-residentide palgakasv ületas riigi üldist palgakasvu peaaegu kolmekordselt, kasvades vastavalt 12,8% ja 12,4%. Õendustöötajate keskmine palk oli riigi keskmisest palgast 13% kõrgem. Kui vaadata kumulatiivset palgakasvu perioodil 2011–2015, siis on õendustöötajate palk kasvanud riigi keskmise palgaga samas tempos.

Arst-residendid teenisid riigi keskmisest palgast 1,6 korda rohkem. Hooldajate brutokuupalk koos kõigi lisatasudega kasvas kõikide meditsiinitöötajate töötasusid arvestades kõige enam – 15,5% ja moodustab 2015. aastal riigi keskmisest palgast 67%. 2014. aastal moodustas hooldajate töötasu riigi keskmisest töötasust 60%.

2. Arstide palk

Arstide kuupalk

Täistööajaga töötavate arstide keskmine kuupalk¹ koos kõigi lisatasudega oli 2015. aasta märtsis 2250 eurot (joonis 2), mis kasvas võrreldes 2014. aastaga 8,2%. Selle teenimiseks töötati keskmiselt 185 tundi ehk siis 9 tundi 2015. aasta märtsikuu normtöötundidest rohkem². Sarnaselt eelnevatele aastatele oli kõige kõrgem kuupalk haiglates töötavatel arstidel – 2533 eurot. See on keskmisest arstide kogukuupalgast 12,6% kõrgem. Selle teenimiseks töötati keskmiselt 191 tundi. See on arstide keskmisest töötundide arvust 6 tundi rohkem ja normtundidest 15 tundi rohkem.

Märkimisväärselt kasvas iseseisvate kiirabiasutuste arstide palk, mis võrreldes eelmise aastaga oli 31% kõrgem. Kiirabis töötavate arstide kogukuupalk oli 2337 eurot. See oli ka üks kõrgematest palkadest haiglas töötavate arstide palga kõrval, kui võrrelda andmeid tervishoiuasutuste liigiti. Selle teenimiseks tehti ka teistest enam töötunde – keskmiselt 207 tundi. Kiirabis töötavatel arstidel suurenesid ka lisatasud 2,5 korda. Lisatasude suurenemine toimus regulaarsete lisatasude osas.

Madalaim kogukuupalk oli ambulatoorsetes taastusraviasutustes. Vahe haiglas töötavate arstide palgaga oli 1,7-kordne. Taastusraviasutustele järgnesid perearstiabiasutused, kus arstide kogukuupalk oli keskmiselt 1797 eurot. Perearstiabiasutustes on võrreldes teiste asutustega küll üks madalaimaid palku, kuid Maksu- ja Tolliameti andmetel on perearstiabiasutused ühed suurimad FIE tulu saajad tervishoiuteenust osutavate asutuste lõikes (joonis 16).

Kõrgeim põhipalk³ oli muudes asutustes⁴ ja kiirabis töötavatel arstidel, vastavalt 2196 ja 2011 eurot. Ka põhipalk on kiirabis töötavatel arstidel märkimisväärselt kasvanud – 21,4%.

Madalaim põhipalk oli ambulatoorsetes taastusraviasutustes.

¹ Sisaldab põhipalka, regulaarseid lisatasusid, lisatasu õhtuse töö, öötöö, puhkepäevadel ja riiklikel pühadel töötamise eest, lisatasu ületundide eest ning teisi regulaarseid lisatasusid. Siin sisalduvad ka mitteregulaarsed lisatasud (kvartali- ja aastapreemiad ning teised mitteregulaarsed tulemus- ja väärtustasud).

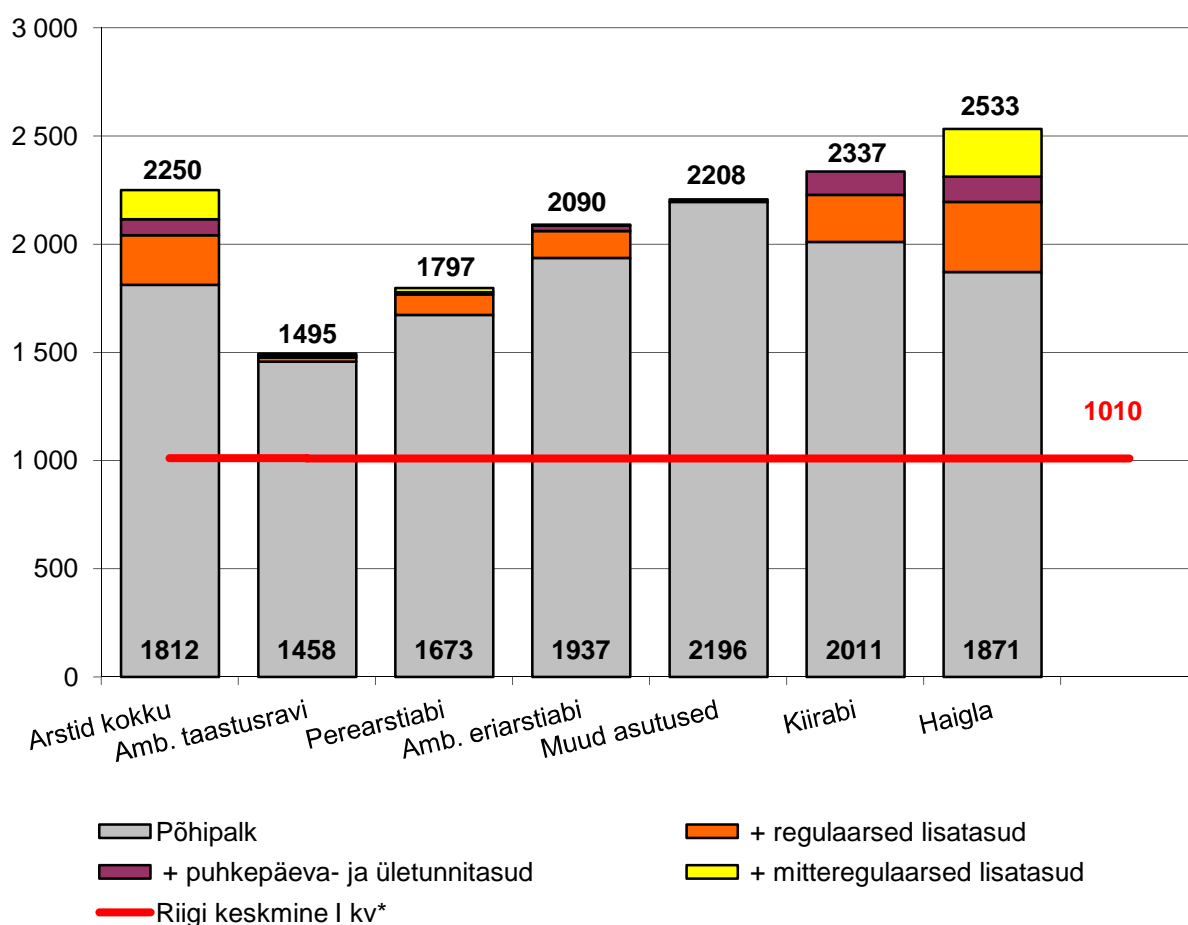
² 2015. aasta märtsikuus oli 40-tunnise töönädala korral täiskohaga töötaja normtöötundide arv 176.

³ Töölepingus või õigusaktis kindlaks määratud tüki-, tunni-, päeva-, nädala- või kuupalga määra alusel makstud brutopalk märtsikuus. Ei sisalda lisatasusid.

⁴ Siia kuuluvad mujal nimetamata asutused, kes omavad tervishoiuteenuse osutamise tegevusluba, nt koolitervishoiuteenust osutavad asutused, vanglate ambulatoorsed meditsiiniosakonnad, Eesti Kaitseväge, asutused kelle tegevuseks on arstikonsultatsioonide andmine telefoni teel.

Arstide töötasust moodustavad lisatasud keskmiselt viiendiku. Lisatasude osatähtsus kogukuupalgast on jäänud 2014. aasta tasemele. Lisatasude osatähtsus kuupalgas on kõige suurem haiglas töötavatel arstidel, moodustades rohkem kui neljandiku. Kõige vähem lisatasu saavad ambulatoorsetes taastusraviasutustes ja muudes asutustes töötavad arstid. Lisatasud moodustavad neis asutustes kogukuupalgast vähem kui 3%.

Joonis 2. Täistööajaga töötavate arstide keskmine kuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2015 (eurot)



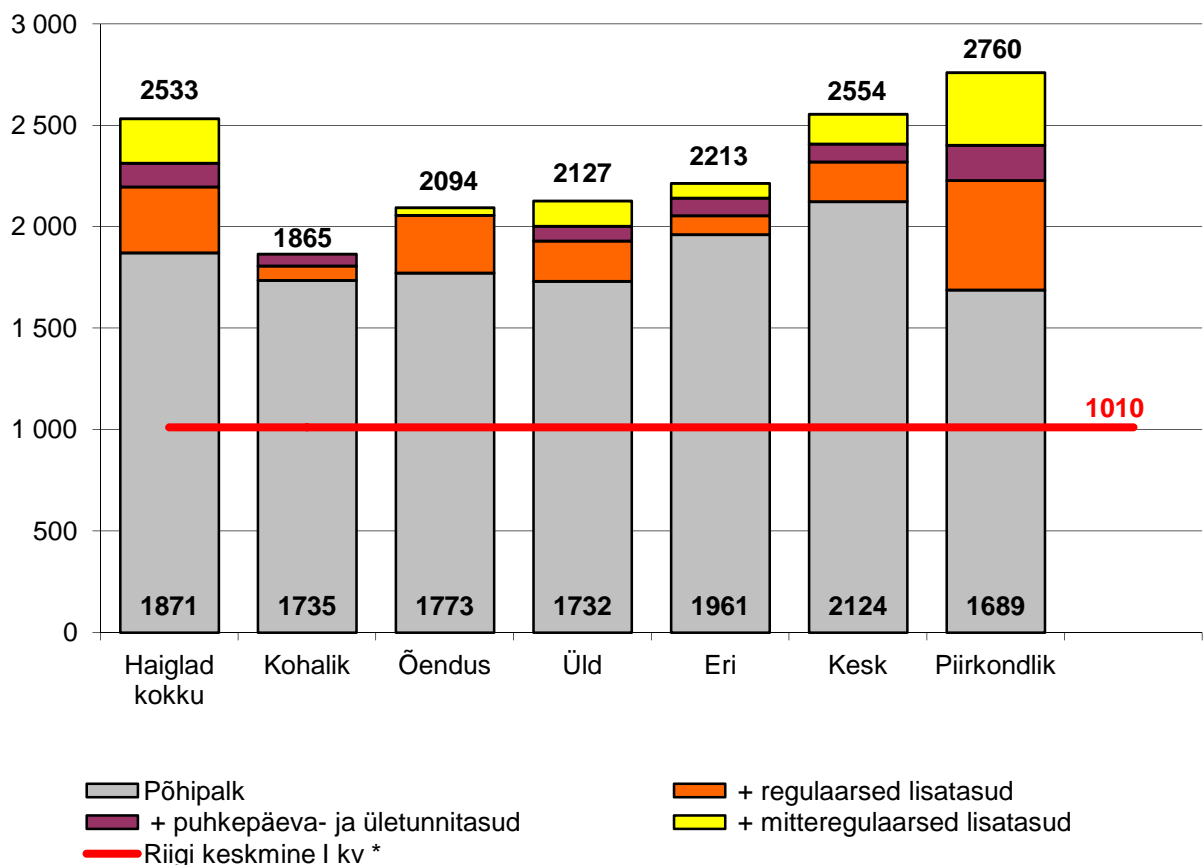
*Allikas: Statistikaamet

Hambaarstide keskmine kuupalk koos kõigi lisatasudega oli 1614 eurot, lisatasud moodustasid sealjuures 6,6%. Hambaarstide põhikuupalk jäi 2014. aasta tasemele.

Arst-residentide keskmine kuupalk oli 1577 ning lisatasude osatähtsus 3,9%. Arst-residentidel kasvas kuupalk 12,4%. Arst-residentide põhikuupalk tõusis kogukuupalgaga võrdväärselt, 12,2%.

Arstide palk ja lisatasude osatähtsus erinevad haigla liigiti märgatavalt. Kõige kõrgemat kogukuupalka maksti piirkondlikes haiglates (joonis 3). Lisatasud moodustasid kogukuupalgast 38,8%. Samas põhikuupalk oli seal kõige madalam. Madalaimat kogukuupalka maksti kohalikes haiglates ning lisatasude osatähtsus oli 7%.

Joonis 3. Täistööajaga töötavate arstide keskmine kuupalk haigla liigi järgi, märts 2015 (eurot)



*Allikas: Statistikaamet

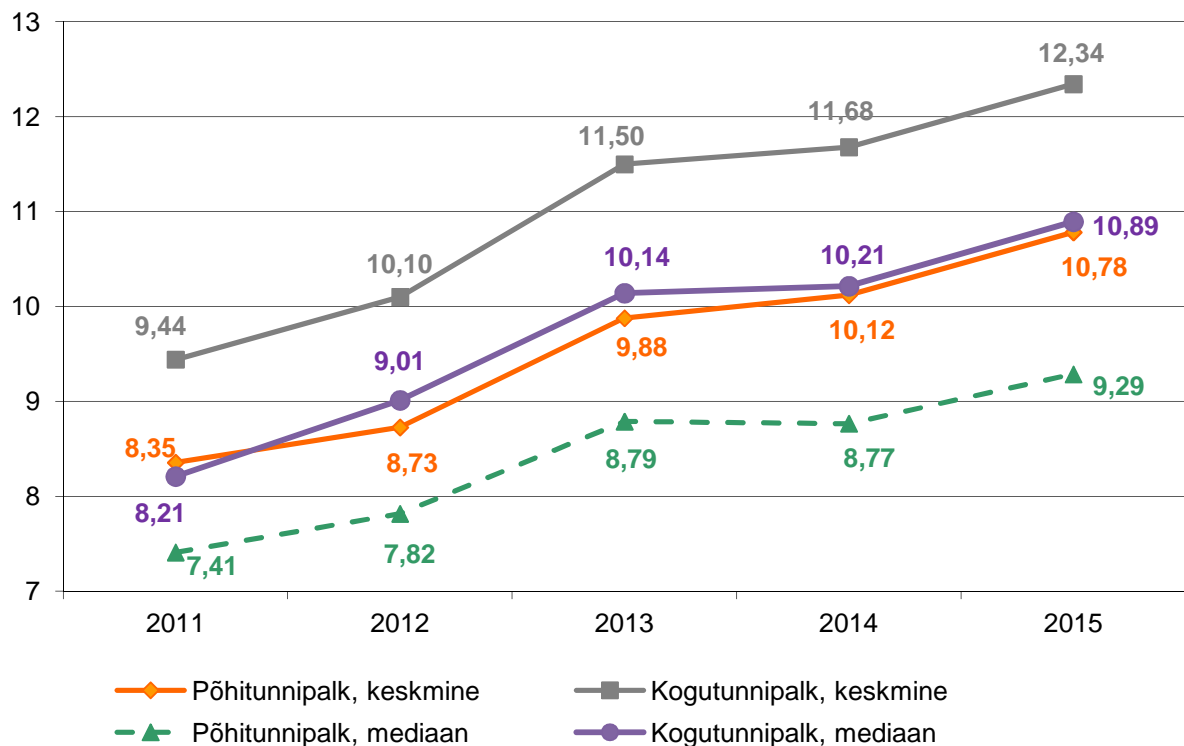
Võrreldes eelmise aasta sama perioodiga kasvas haiglas töötavate arstide kogukuupalk 7,7% ja põhikuupalk 8,3%. Palgakasv toimus kõigis haigla liikides. Kõige rohkem kasvas kogukuupalk kohalikes ja keskhaiglates, vastavalt 9,4% ja 8,1%. Põhikuupalk kasvas kõige rohkem kohalikes ja piirkondlikes haiglates, vastavalt 15,8% ja 9%.

Arstide tunnipalk

Täis- ja osaajaga töötavate arstide keskmine põhitunnipalk 2015. aasta märtsis oli 10,78 eurot ja kogutunnipalk 12,34 eurot (joonis 4). Arstide keskmine põhi- ja kogutunnipalk kasvasid

võrreldes eelmise aastaga vastavalt 6,6% ja 5,7%. Põhitunnipalga mediaantasu kasvas 5,9% ja kogutunnipalga mediaantasu 6,7%. Siinkohal on oluline silmas pidada, et töötundide arv märtsikuus on aastate lõikes erinev. 2015. aasta märtsis oli täiskohaga töötaja normtöötundide arvuks 176, 2014. aastal oli 168 ehk kaheksa tundi vähem. Enamasti makstakse haiglates palka tunnitasu alusel ja nende töötajate tunnitasu töötundide arvu erinevus ei mõjuta. Kuid on ka asutusi, kus makstakse kindlat kuupalka – nendes asutustes rohkema töötundide arvu korral tunnitasu langeb ja vähema puhul tõuseb.

Joonis 4. Täis- ja osajaga töötavate arstide põhi- ja kogutunnipalk, 2011–2015 (eurot)



Keskmisest oluliselt enam kasvas põhi- ja kogutunnipalk ambulatoorsetes eriarstiabi asutustes, vastavalt 13,3% ja 11,7% (tabel 1). Kui iseseisvates kiirabiasutustes põhi- ja kogukuupalk tõusis märkimisväärselt, siis põhi- ja kogutunnipalga tõus on jäänud tagasihoidlikumaks. See tähendab, et kiirabis töötavate arstide kõrge kuupalga tõusu taga on lisaks muutunud palgaalammääradele ka suur töötundide arv. Sama kehtib ka haiglas töötavate arstide kohta – suurema kuupalga teenimiseks tehakse võrreldes teistega rohkem töötunde. Haiglas töötavate arstide põhitunnipalk oli 10,46 eurot ja kogutunnipalk 12,49 eurot. Haiglas

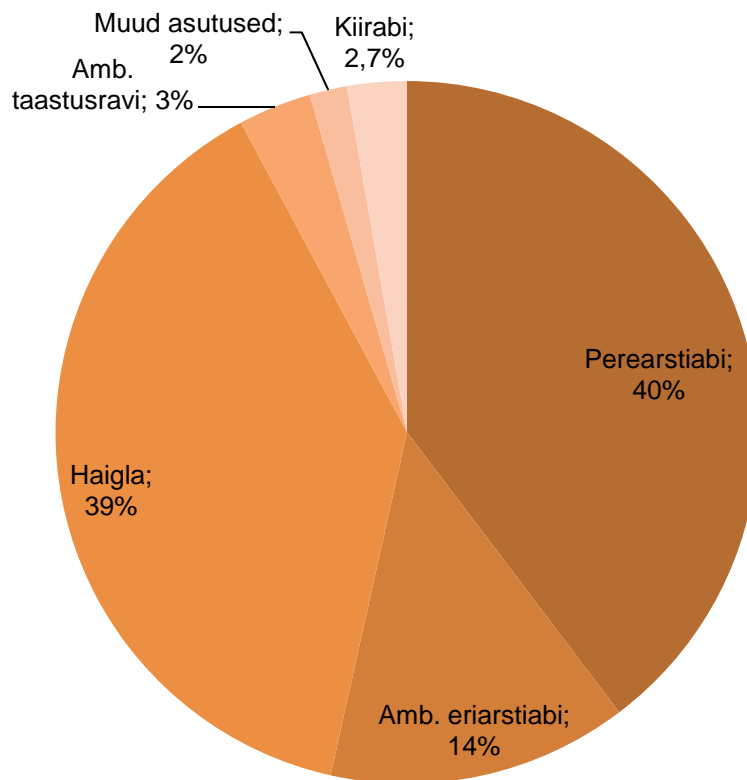
töötavate arstide tunnipalga kasv jäi arstide keskmisele palgakasvule alla. Haigla liikide lõikes kasvasid tunnipalgad kõige rohkem õendushaiglates ja kohalikes haiglates.

Tabel 1. Arstide keskmine põhi- ja kogutunnipalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2014 ja 2015

	Põhitunni- palk, 2015	Kogutunni- palk, 2015	Põhitunni- palk, 2014	Kogutunni- palk, 2014	Põhitunni- palga muutus	Kogutunni- palga muutus
	eurot	eurot	eurot	eurot	%	%
ARSTID KOKKU	10,78	12,34	10,12	11,68	6,6	5,7
Perearstiabi	9,88	10,30	9,47	9,82	4,4	4,9
Ambulatoorne eriarstiabi	14,26	15,48	12,59	13,86	13,3	11,7
Kiirabi	9,05	9,99	8,83	9,49	2,5	5,3
Ambulatoorne taastusravi	10,03	10,17	9,18	9,30	9,3	9,3
Muud asutused	12,14	12,11	11,72	11,91	3,6	1,6
Haiglad kokku	10,46	12,49	9,88	11,94	5,8	4,6
Piirkondlik haigla	9,57	12,62	9,25	12,32	3,5	2,4
Keskhaigla	11,57	12,94	10,96	12,45	5,6	4,0
Üldhaigla	10,13	11,31	9,20	10,35	10,1	9,3
Taastusravihaigla	10,47	11,02	10,10	10,83	3,6	1,8
Õendushaigla	14,92	15,61	12,81	13,12	16,4	19,0
Erihaigla	11,85	12,74	11,40	12,24	3,9	4,1
Kohalik haigla	10,62	11,02	9,15	10,01	16,1	10,0

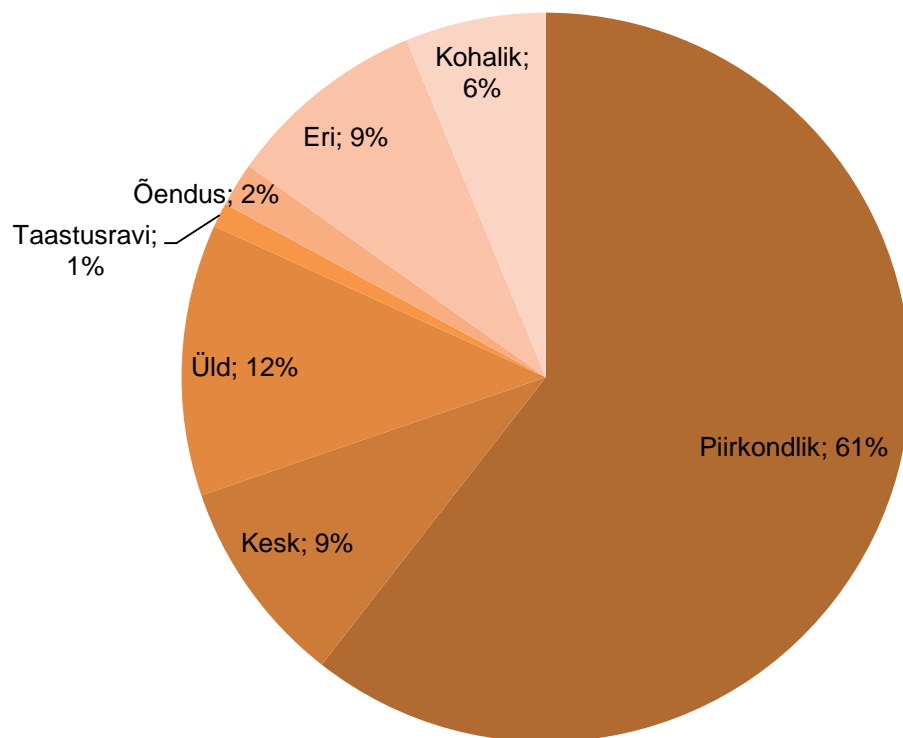
Kehtiva palgakokkuleppe kohaselt on arstide tunnipalga alammäär 2015. aasta algusest 9 eurot. 2015. aastal oli alla alammäära tasustatud 561 arsti ametikohta, mis moodustas 16,2% kõigist arsti ametikohtadest. 2014. aastal oli alla alammäära tasustatud arsti ametikohti 258, hõlmates 7,5% kõigist arsti ametikohtadest. Alla alammäära tasustatud arsti ametikohtade arv on tõusnud rohkem kui kaks korda. Võib arvata, et kõik asutused ei olnud jõudnud veel 2015. aasta märtsiks uute kehtestatud palgaalammääradega kaasa minna. Kui vaadata alla alammäära tasustatud ametikohti 2014. aastal kehtinud palgakokkuleppe järgi, kui arstide minimaalseks tunnitasuks oli kehtestatud 8 eurot, siis oli alla alammäära tasustatud 6,3% arsti ametikohtadest.

Joonis 5. Alla palgakokkuleppe tasustatud arsti ametikohtade jaotus teenuseosutaja liigi järgi, 2015 (%)



Kõige rohkem (40%) selliseid ametikohti asus perearstiabiasutustes (222) (joonis 5), mis moodustas 30% perearstiabiasutuste arstide ametikohtadest. Eelmisel aastal oli perearstiabiasutustes taolisi ametikohti 142. Perearstiabiasutustele järgnesid haiglad, kus alla alammäära tasustatud ametikohtade arv on võrreldes eelmise aastaga kuuekordistunud. Alla alammäära tasustatud arsti ametikohti oli haiglates 217. See moodustab 9,5% haigla arstide ametikohtadest. Eelmisel aastal oli selliseid ametikohti haiglates 36, moodustades haigla arstide ametikohtadest 1,6%. Üle poole (61%) nendest ametikohtadest asus piirkondlikes haiglates (joonis 6). Vastav ametikohtade arv oli 131, moodustades 12,6% piirkondlike haiglate arsti ametikohtadest. Piirkondlikele haiglatele järgnevad üldhaiglad 26 alla alammäära tasustatud arsti ametikohaga. See moodustab 12% kõigist alla alammäära tasustatud haigla arstide ametikohtadest.

Joonis 6. Alla palgakokkuleppe tasustatud arsti ametikohtade jaotus haigla liigi järgi, 2015 (%)

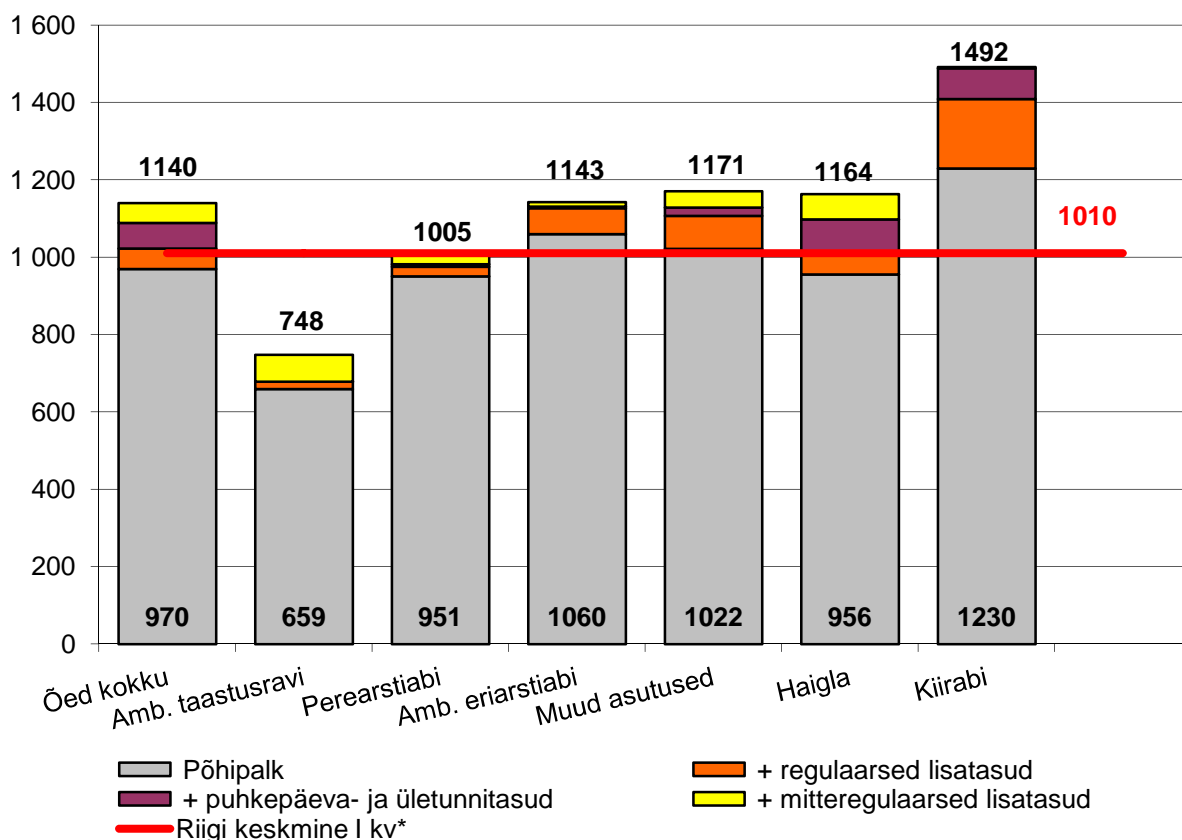


3. Õendustöötajate palk

Õendustöötajate kuupalk

Täistööajaga töötanud õendustöötajate keskmine brutokuupalk koos kõigi lisatasudega 2015. aasta märtsikuus oli 1140 eurot (joonis 7), selle teenimiseks töötati keskmiselt 184 tundi. Võrreldes eelmise aastaga kasvas õendustöötajate kogukuupalk 12,8%. Lisatasud moodustavad õendustöötajate kuupalgast 14,9%; eelmisel aastal oli lisatasude osatähtsus 16,7%. Võrreldes eelmise aastaga on lisatasude osa kogukuupalgast vähenenud 1,8 protsendipunkti võrra, aga keskmine lisatasude brutosumma on jäänud samale tasemele (keskmiselt 170 eurot). Sarnaselt arstidega olid kõige madalamalt tasustatud õendustöötajad ambulatoorses taastusraviasutustes (34,4% keskmisest madalam). Taastusraviasutustes töötavate õendustöötajate kogukuupalk langes 4,2%. See on osati põhjendatav lisatasude vähenemisega 11% võrra.

Joonis 7. Täistööajaga töötavate õendustöötajate keskmine kuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2015 (eurot)



* Allikas: Statistikaamet

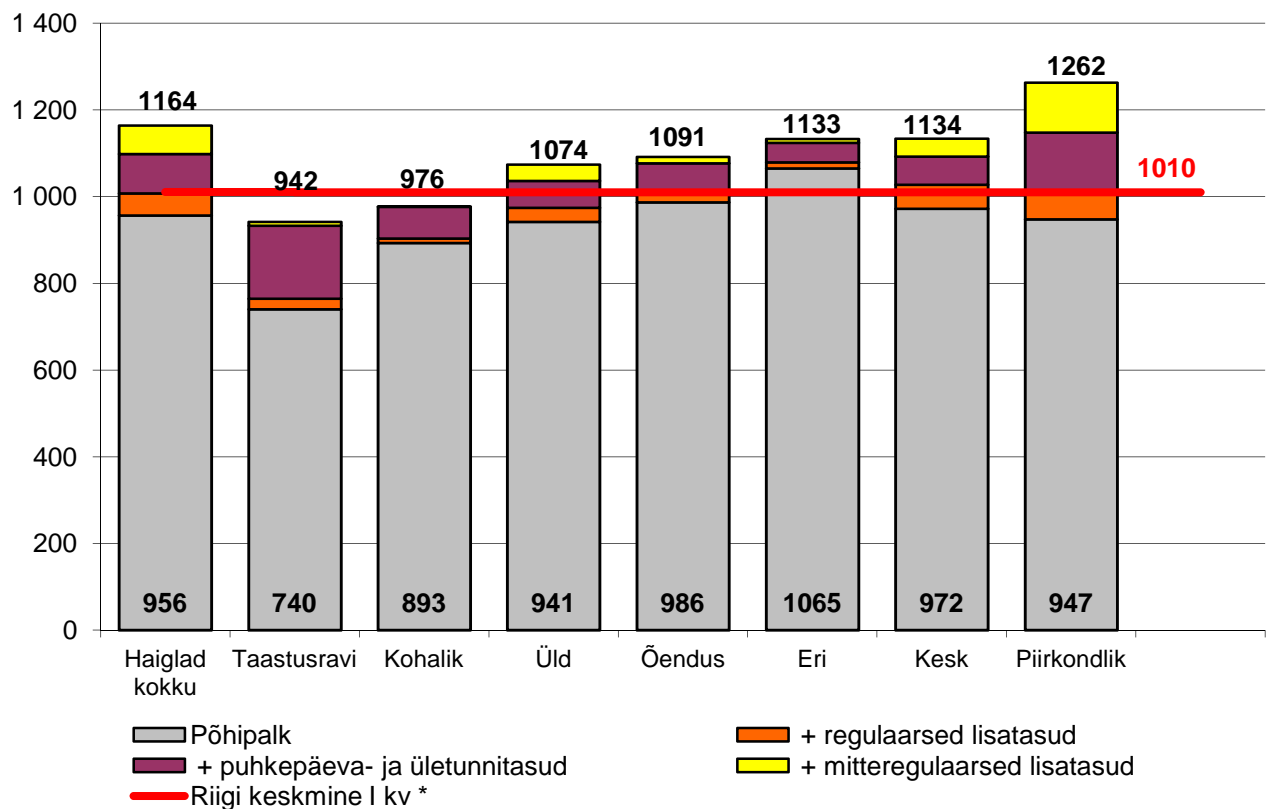
Kõige kõrgemat tasu said õendustöötajad iseseisvates kiirabiasutustes. Eelmisel aastal olid enim tasustatud haiglas töötavad õendustöötajad. Iseseisvates kiirabiasutustes töötavad õed teenisid 30,9% keskmisest õendustöötajate kuupalgast rohkem. Neil oli ka keskmiselt enim töötunde, 1492 euro teenimiseks töötati keskmiselt 206 tundi. Õendustöötajate keskmist töötundide arvu ületab see 22 tunni võrra. Sarnaselt kiirabis töötavate arstide tasule tõusis ka kiirabis õendustöötajate palk märkimisväärselt. Võrreldes eelmise aastaga tõusis kiirabis õendustöötajate kogukuupalk 46% ja põhikuupalk 34%. Silmapaistva kogukuupalga üheks komponendiks on lisatasude suur kasv. Võrreldes eelmise aastaga kasvasid kiirabis lisatasud 2,5 korda. Iseseisvates kiirabi- ja taastusraviasutustes töötavate õendustöötajate palgaerinevus on ligi 2-kordne.

Õendustöötajate põhikuupalk oli keskmiselt 970 eurot, mis kasvas võrreldes eelmise aastaga 15,2%. Kõrgeim põhikuupalk oli iseseisvates kiirabi- ja ambulatoorsetes eriarstiabiasutustes töötavatel õendustöötajatel. Neis asutustes oli ka palgakasv kõige suurem, vastavalt 34% ja 23,4%. Taastusraviasutustes langes kogukuupalga kõrval ka põhipalk 3,2%.

Haiglas töötavate õendustöötajate kogukuupalk oli 1164 eurot (joonis 8), võrreldes eelmise aastaga tõusis see 11,4%. Lisatasud moodustasid sealjuures 17,8%. Kõrgeim kogukuupalk oli piirkondlikes haiglates, 1262 eurot. Riigi keskmisest palgast madalamat keskmist kogukuupalka said taastusravihaiglates ja kohalikes haiglates töötavad õendustöötajad. Eelmisel aastal jäi ka õendushaiglate keskmine kogukuupalk riigi keskmisele alla.

Õendustöötajate kogukuupalk tõusis kõigis haigla liikides. Kõige suurem palgakasv haigla liigiti vaadatuna oli õendushaiglates, kus teeniti 1091 eurot, mis oli 16,3% eelmisest aastast rohkem. Lisatasud moodustasid nende palgast 9,6%. Piirkondlikes haiglates tõusis kogukuupalk 12,7%. Keskhaiglate palgakasv jäi piirkondlike haiglate palgakasvu tasemele, suurenedes 12,9%. Kõige vähem, 0,6%, kasvasid palgad taastusravihaiglates. Kogukuupalga minimaalne kasv taastusravihaiglates on põhjendatav lisatasude vähenemisega 21,4% võrra. Sarnaselt eelmisele aastale maksti kõige suuremaid lisatasusid piirkondlikes haiglates, kus lisatasud moodustasid kogukuupalgast neljandiku. Keskmise lisatasude suurus piirkondlikes haiglates oli 315 eurot. Võrreldes eelmise aastaga selles osas olulisi muutusi piirkondlike haiglate puhul ei olnud.

Joonis 8. Täistööajaga töötavate õendustöötajate keskmine kuupalk haigla liigi järgi, märts 2015 (eurot)



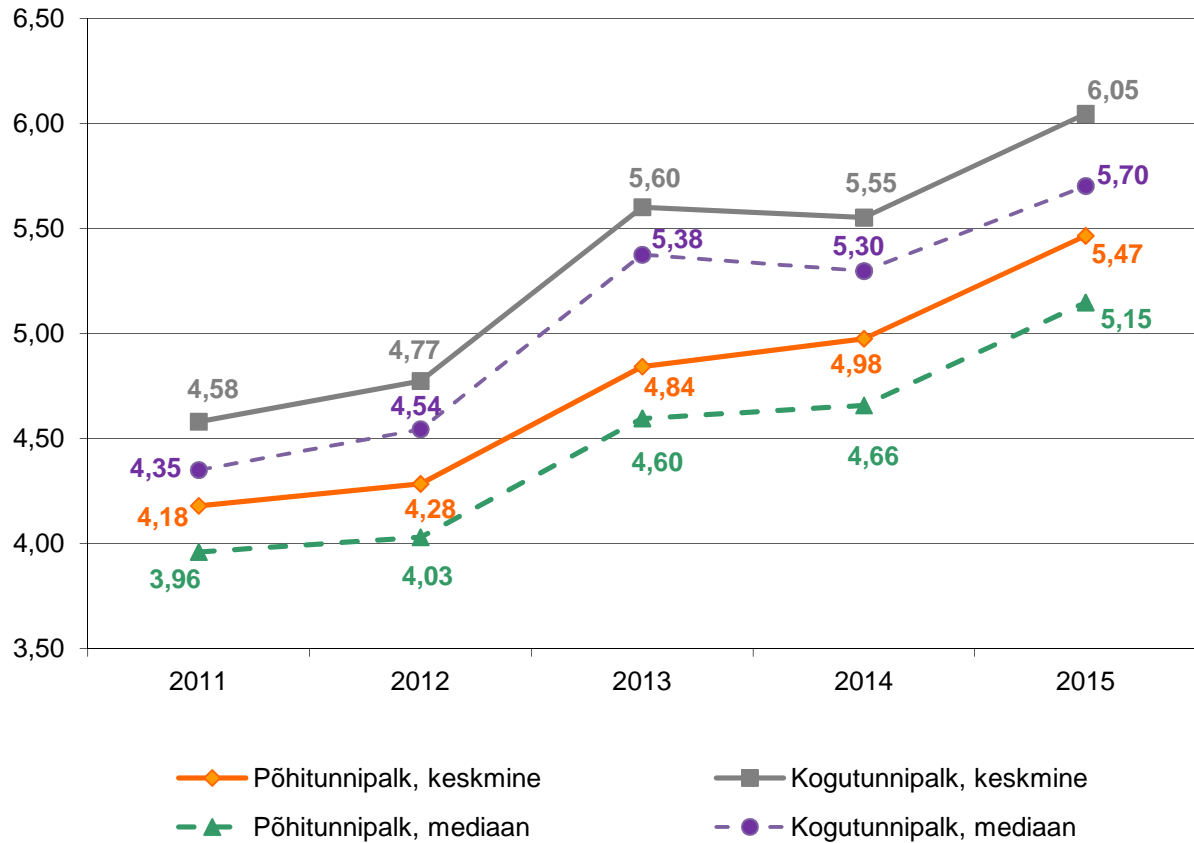
* Allikas: Statistikaamet

Haiglas töötavate õendustöötajate keskmine põhikuupalk oli 956 eurot, mis kasvas võrreldes eelmise aastaga 15,9%. Kõrgeimat põhikuupalka said erihaiglates töötavad õendustöötajad, 1065 eurot. Kõige rohkem kasvas põhipalk õendus- ja piirkondlikes haiglates, vastavalt 19,8% ja 18,4%.

Õendustöötajate tunnipalk

Täis- ja osaaajaga töötavate õendustöötajate keskmine põhitunnipalk 2015. aasta märtsis oli 5,47 eurot ja kogutunnipalk 6,05 eurot (joonis 9). Need kasvasid võrreldes eelmise aastaga vastavalt 9,8% ja 8,9%. Põhitunnipalga mediaantasus oli 5,15 eurot ja kogutunnipalga puhul 5,70 eurot, mis kasvasid võrreldes eelmise aastaga vastavalt 10,5% ja 7,6%. Õendustöötajate kogutunnipalk oli arstide omast kaks korda madalam.

Joonis 9. Täis- ja osaajaga töötavate õendustöötajate põhi- ja kogutunnipalk, märts 2011–2015 (eurot)



Keskmisest oluliselt rohkem kasvas õendustöötajate põhitunnipalk iseseisvates kiirabi- ning ambulatoorses eriarstiabi- ja hambaraviasutustes, vastavalt 13,8% ja 12,9% ja 12,2% (tabel 2). Kogutunnipalk kasvas keskmisest märgatavalt rohkem kiirabis, 19,1%. Kiirabis töötavate õendustöötajate suure kogutunnipalga üheks komponendiks on suurenenud lisatasud. Võrreldes eelmise aastaga suurenesid kiirabiõdede lisatasud keskmiselt 2,5 korda. Kõige kõrgem põhi- ja kogutunnipalk on õendustöötajatel ambulatoorses eriarstiabi asutustes.

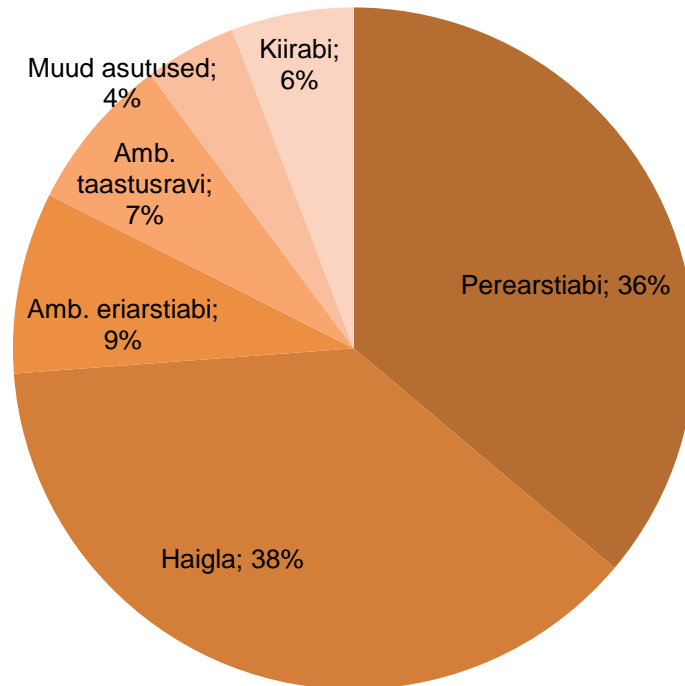
Haiglas töötavate õendustöötajate põhitunnipalk oli 5,34 eurot ja kogutunnipalk 6,02 eurot. Nende põhitunnipalga kasv ületas õendustöötajate üldist keskmist palgakasvu, kogutunnipalga kasv jäi üldisele natuke alla. Haigla liikide lõikes kasvas põhitunnipalk kõige rohkem piirkondlikes haiglates ja kogutunnipalk taastusravihaiglates. Kõige kõrgem põhi- ja kogutunnipalk haigla liikide lõikes on erihaiglate õendustöötajatel, vastavalt 6,32 ja 6,49 eurot.

Tabel 2. Õendustöötajate keskmine põhi- ja kogutunnipalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2014 ja 2015

	Põhitunni- palk, 2015	Kogutunni- palk, 2015	Põhitunni- palk, 2014	Kogutunni- palk, 2014	Põhitunni- palga muutus	Kogutunni- palga muutus
	eurot	eurot	eurot	eurot	%	%
ÕENDUSTÖÖTAJAD KOKKU	5,47	6,05	4,98	5,55	9,8	8,9
Perearstiabi	5,56	5,70	5,24	5,36	6,0	6,3
Ambulatoorne eriarstiabi	6,46	6,85	5,72	6,23	12,9	9,9
Hambaravi	4,48	4,64	3,99	4,17	12,2	11,3
Kiirabi	5,82	6,61	5,11	5,55	13,8	19,1
Ambulatoorne taastusravi	4,25	4,31	4,11	4,25	3,4	1,4
Muud asutused	5,93	6,24	5,40	5,67	9,9	10,1
Haiglad kokku	5,34	6,02	4,85	5,55	10,1	8,5
Piirkondlik haigla	5,34	6,17	4,76	5,64	12,1	9,4
Keskhaigla	5,38	6,09	4,95	5,66	8,7	7,6
Üldhaigla	5,21	5,65	4,80	5,20	8,4	8,6
Taastusravihaigla	4,29	5,55	4,07	5,01	5,4	10,8
Õendushaigla	5,48	5,74	4,97	5,31	10,3	8,1
Erihaigla	6,32	6,49	5,76	6,02	9,7	8,0
Kohalik haigla	4,97	5,38	4,67	5,23	6,2	3,0

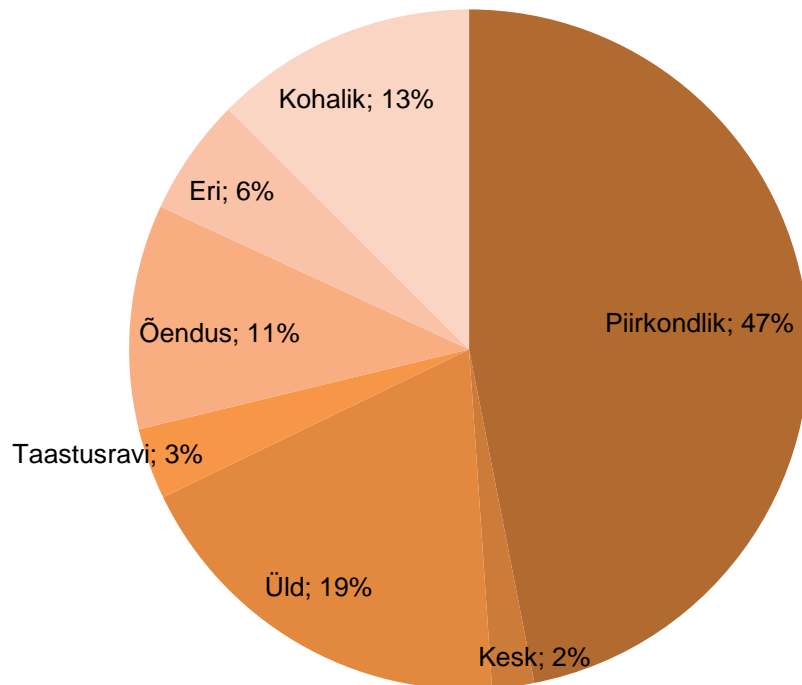
Kehtiva palgakokkuleppe kohaselt on õendustöötajate tunnipalga alammäär 2015. aasta algusest 5 eurot tunnis. 2015. aastal oli alla alammäära tasustatud 602 õendustöötaja ametikohta. See moodustas 7,8% kõigist õendustöötajate ametikohtadest. 2014. aastal oli alla alammäära tasustatud ametikohti 332, mis moodustas 4,4% kõigist õendustöötajate ametikohtadest. Alla alammäära tasustatud ametikohtade arv on suurenenud 81%. Nagu arstide puhul võib ka siin oletada, et kõik asutused ei olnud jõudnud veel teha palga korrekture vastavalt aasta alguses kehtima hakanud palgakokkuleppele. Vaadates alla alammäära tasustatud ametikohti 2014. aastal kehtinud palgakokkuleppe järgi (4,5 eurot tunnis), oli selliseid ametikohti 176, mis moodustas 2,3% kõigist õendustöötajate ametikohtadest. Selle järgi oleks võrreldes eelmise aastaga alla alammäära tasustatud ametikohtades toimunud suur langus.

Joonis 10. Alla palgakokkuleppe tasustatud õendustöötajate ametikohtade jaotus teenuseosutaja liigi järgi, märts 2015 (%)



Kõige enam oli alla alammäära tasustatud õendustöötajate ametikohti haiglates (226) (joonis 10), moodustades 4% sealsetest õendustöötajate ametikohtadest. Peaaegu pooled neist ametikohtadest olid piirkondlikes haiglates (joonis 11). Haiglatele järgnesid perearstiabiasutused, kus selliseid ametikohti oli 217, moodustades 20% sealsetest õendustöötajate ametikohtadest.

Joonis 11. Alla palgakokkuleppe tasustatud õendustöötajate ametikohtade jaotus haigla liigi järgi, 2015 (%)

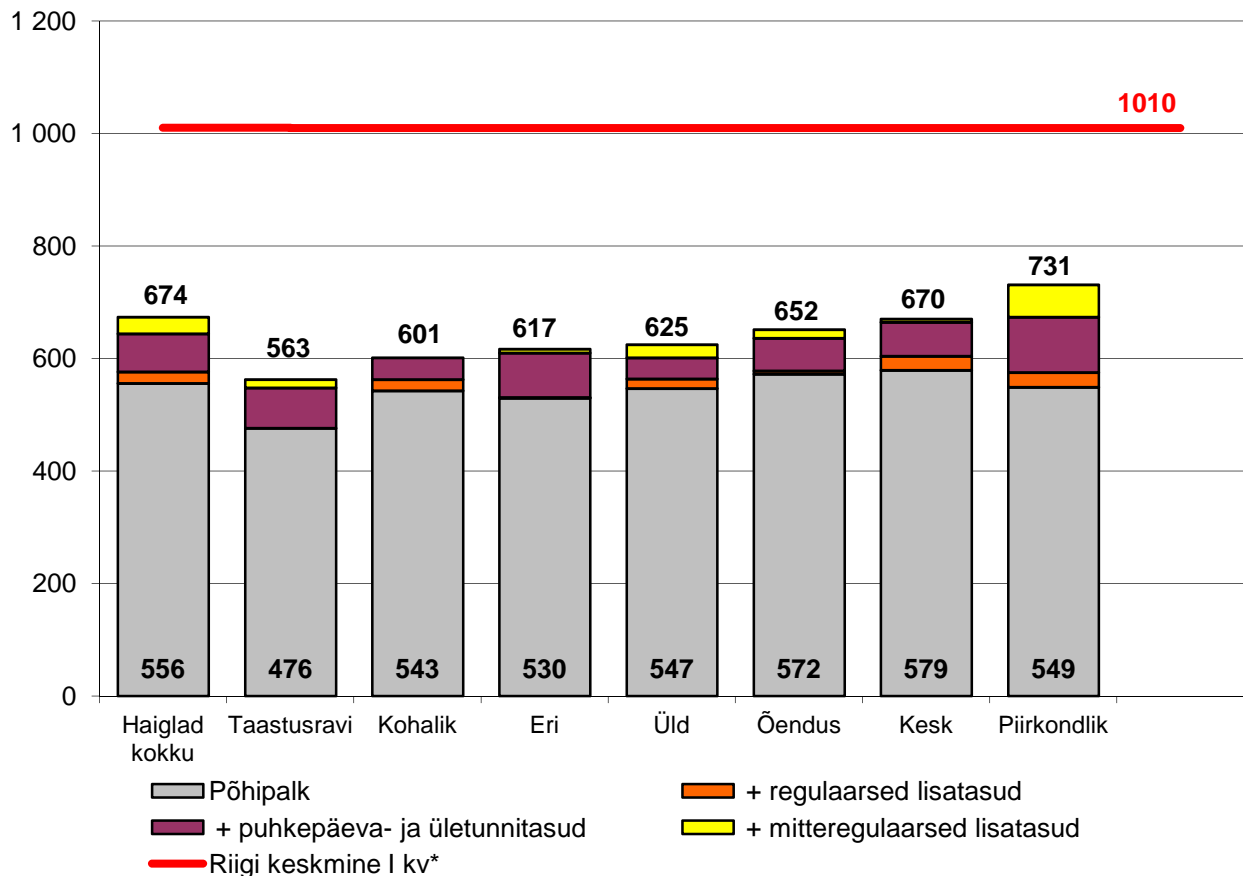


4. Hooldajate palk

Hooldajate kuupalk

Hooldaja keskmine brutokuupalk haiglas koos kõigi lisatasudega oli 2015. aasta märtsis 674 eurot (joonis 12), mis kasvas võrreldes eelmise aastaga 15,5%. Kõige kõrgemat kogukuupalka saavad hooldajad piirkondlikes haiglates, kus oli ka palgakasv võrreldes eelmise aastaga suurim (19,7%). Madalaim kogukuupalk oli taastusravihaiglates, jäädes hooldajate keskmisele palgale alla 16,5% võrra.

Joonis 12. Täistööajaga töötavate hooldajate keskmine kuupalk haigla liigi järgi, märts 2015 (eurot)



* Allikas: Statistikaamet

Hooldajate keskmine põhikuupalk haiglates oli 556 eurot, mis kasvas võrreldes eelmise aastaga 19,4%. Kõrgeimat põhikuupalka said hooldajad keskhaiglates ja madalaimat

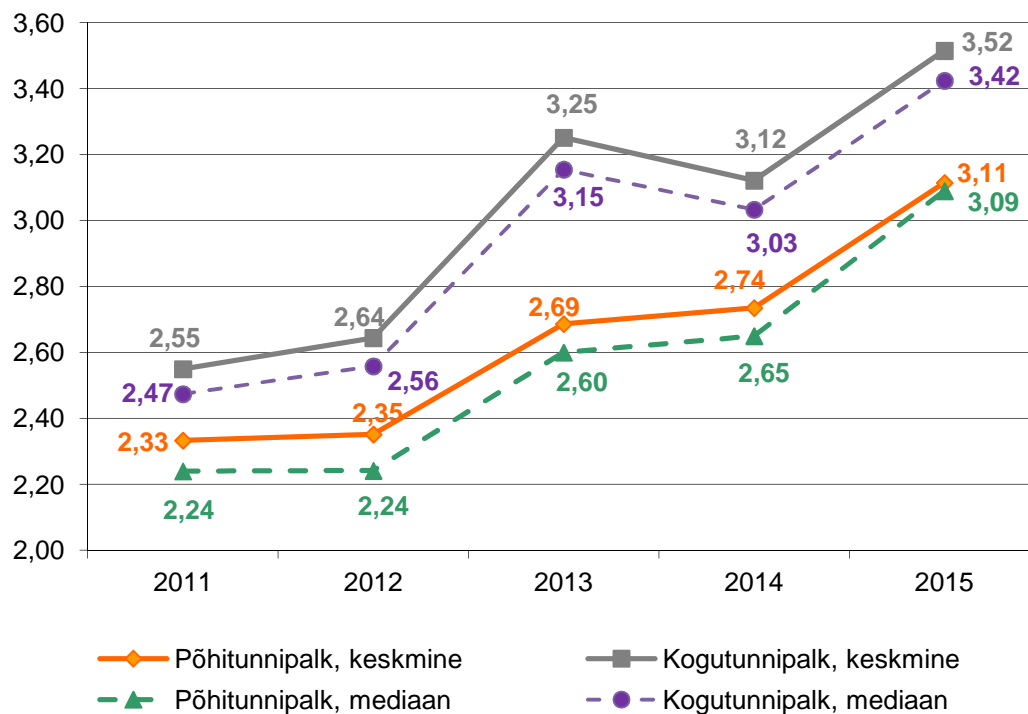
taastusravihaiglates. Eelnevatel aastatel on kõrgeim põhikuupalk olnud erihaiglates, kuid sel aastal on erihaiglates töötavate hooldajate palk langenud haiglate lõikes viiendale kohale. Erihaiglates oli ka põhi- ja kogukuupalga aastane kasv kõige väiksem.

Lisatasud moodustavad hooldajate palgast keskmiselt 17,5%. Eelmisel aastal moodustasid viiendiku. Lisatasude brutosumma on jäänud võrdväärseks eelmise aastaga (keskmiselt 118 eurot). Suurima osatähtsusega on hooldajate lisatasudes tasu puhkepäevade ja ületundide eest. Lisatasude osatähtsus on kõige suurem piirkondlikes haiglates (24,9%) ja kõige väiksem kohalikes haiglates (9,7%).

Hooldajate tunnipalk

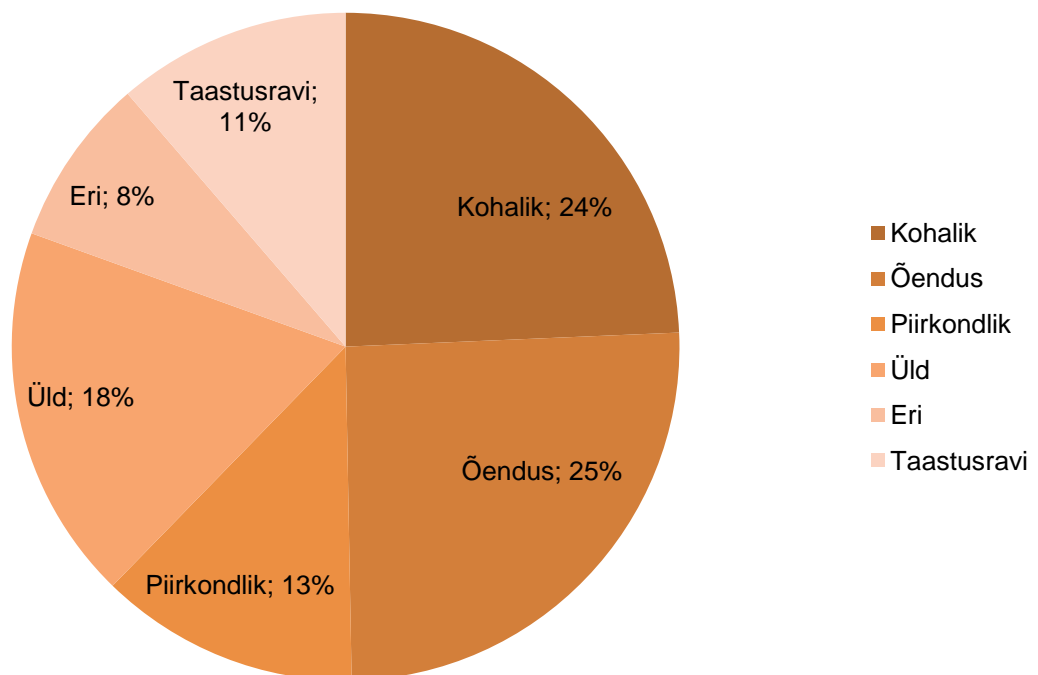
Hooldajate keskmine põhitunnipalk 2015. aastal oli 3,11 eurot ja kogutunnipalk 3,52 eurot (joonis 13). Nende kasv võrreldes eelmise aastaga oli vastavalt 13,9% ja 12,6%. Mediaantasu põhitunnipalga puhul oli 3,09 eurot, kasvades võrreldes eelmise aastaga 16,6%. Kogutunnipalga mediaantasu oli 3,42 eurot, kasvades aastaga 12,9%.

Joonis 13. Täis- ja osaajaga töötavate hooldajate põhi- ja kogutunnipalk, 2011–2015 (eurot)



Vastavalt kollektiivlepingule on hooldajate palgaalammääraks 3 eurot tunnis. Alla alammäära oli tasustatud 80 haigla-hooldaja ametikohta, see moodustab 2,5% haiglate hooldajate ametikohtadest. Eelmisel aastal oli alla alammäära tasustatud ametikohti 47. Kõige rohkem oli nende hulgas õendushaiglate ja kohalike haiglate ametikohti, mis hõlmasid ligi poole alla alammäära tasustatud hooldaja ametikohtadest (joonis 14).

Joonis 14. Alla palgakokkuleppe tasustatud hooldajate ametikohtade jaotus haigla liigi järgi, 2015 (%)

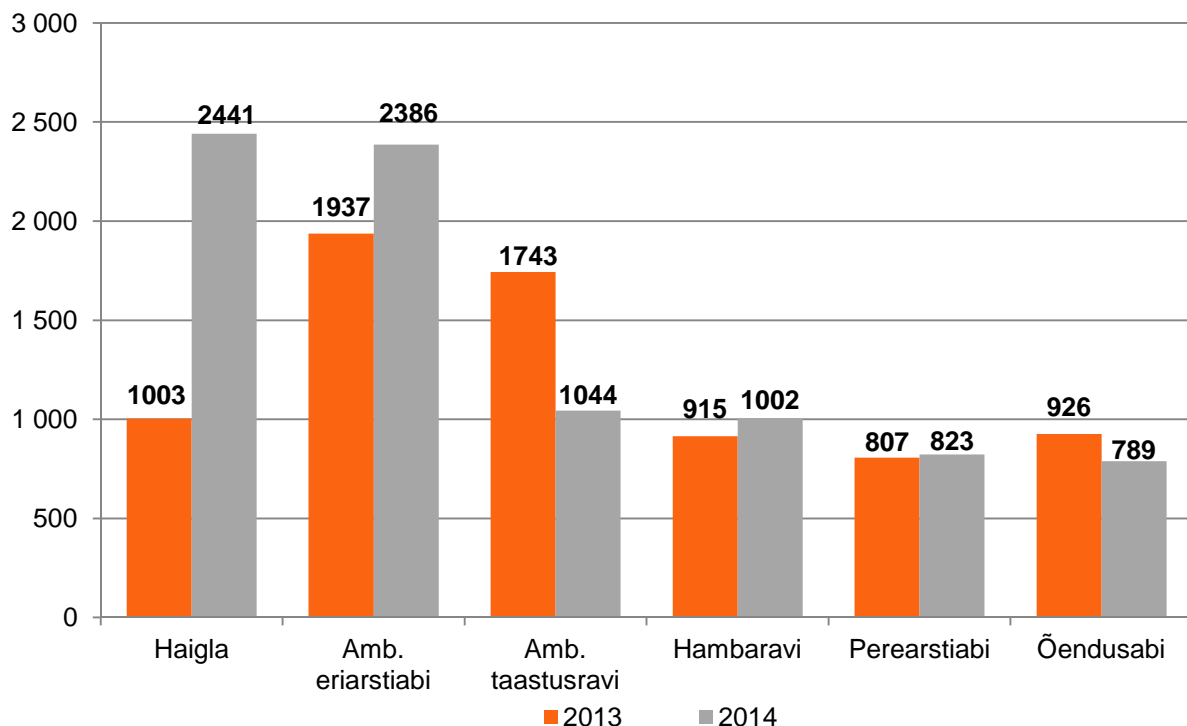


5. Tervishoiutöötajate dividendi- ja FIE tulu

Analüüsis kasutatakse tervishoiuteenust osutavate asutuste omanikele makstud dividendide analüüsimiseks Maksu- ja Tolliameti andmeid 2014. aasta kohta. 2015. aasta andmed veel puuduvad. Seega tuleb arvestada, et alltoodud andmed peegeldavad aastatagust situatsiooni ning ei pruugi kirjeldada tänast olukorda.

2014. aastal võttis dividendidena tulu välja 973 tervishoiuteenust osutava ettevõtte omanikku, kes töötasid ise samas asutuses. 2013. aastal oli neid mõnevõrra vähem (849). Keskmise dividenditulu ühe kuu kohta oli 1035 eurot, mis on aasta varasemaga võrreldes 10% väiksem. Kõige suuremaid dividendituluseid võtsid välja haiglates töötavad, kõige väiksemaid õendusabiasutustes töötavad omanikud (joonis 15). Keskmise dividenditulu kasvas märgatavalt haiglates, kus võrreldes eelmise aastaga võeti välja 2,4 korda suuremat dividenditulu kuus. Ambulatoorsete taastusraviasutuste puhul langes dividenditulu 40%. Perearstiabiasutustes jäi dividenditulu samale tasemele.

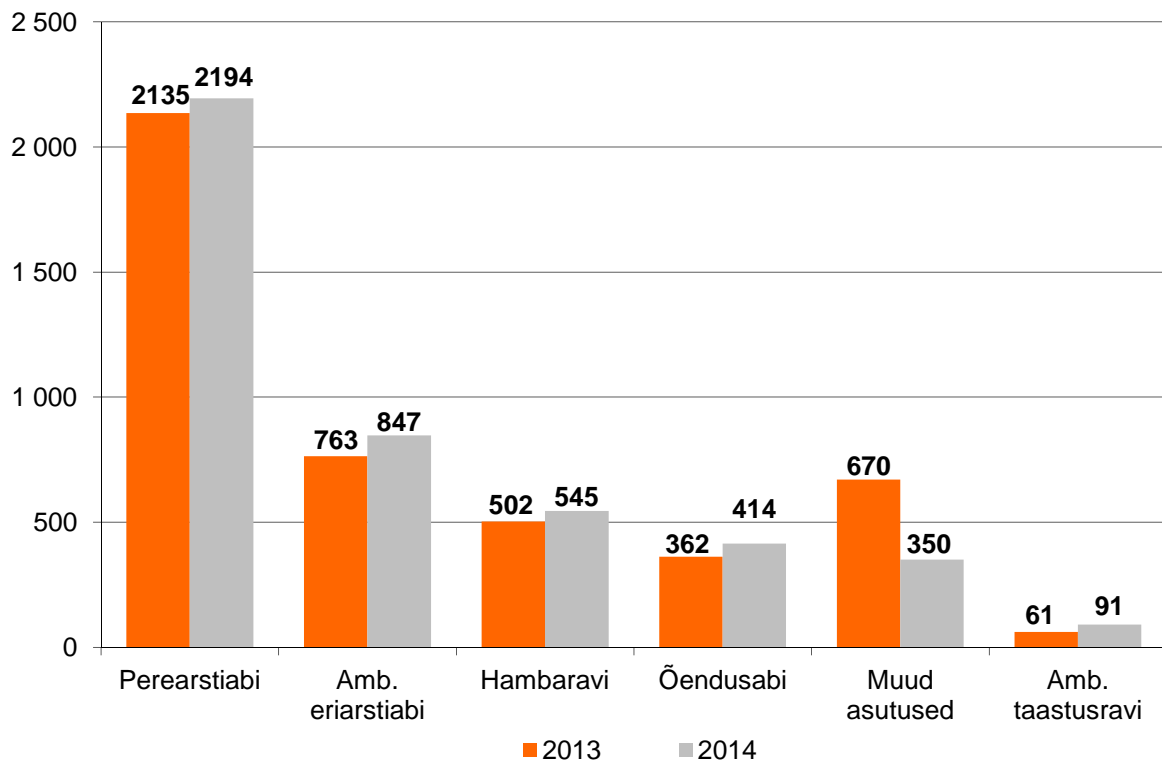
Joonis 15. Oma ettevõttes töötavatele omanikele makstud keskmised dividendid kuus, 2013–2014 (eurot)



Allikas: Maksu- ja Tolliamet

2014. aastal deklareeris tulu 213 tervishoiuteenuseid osutavat FIE-t. Võrreldes 2013. aastaga on dividende välja võtnud FIE-de arv ja keskmine dividenditulu jäänud samasse suurusjärku. 2014. aastal oli FIE keskmine tulu ühes kuus 1318 eurot. Kõige suurem tulu oli sarnaselt eelmisele aastale perearstiabiastutustes, kus keskmine tulu kasvas 2,8% (joonis 16). Väikseim tulu oli taastusraviasutustes.

Joonis 16. FIE-de keskmine tulu ühe kuu kohta, 2013–2014 (eurot)



Allikas: Maksu- ja Tolliamet

Tervisestatistilised andmed ja informatsioon:

- **Tervisestatistika ja terviseuuringute andmebaas**
<http://www.tai.ee/tstua>
- **Tervise Arengu Instituudi tervisestatistika osakonna veebileht**
<http://www.tai.ee/tegevused/tervisestatistika>
- **Andmepäring Tervise Arengu Instituudile**
tai@tai.ee
- **Statistikaameti andmebaas**
<http://www.stat.ee/>
- **Euroopa Liidu statistika**
<http://ec.europa.eu/eurostat>
- **Maailma Terviseorganisatsiooni (WHO) Euroopa esinduse tervise andmebaas**
<http://data.euro.who.int/hfad/>
- **Majandusliku Koostöö ja Arengu Organisatsiooni (OECD) andmebaas**
http://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=HEALTH_STAT

