

TULEVIKU KOOI-

*Tõendus põhised
lahendused*


EVE EISENSCHMIDT, TALLINNA ÜLIKOOI



TALLINNA ÜLIKOOI

Muutuste elemendid ja nende koosmõju

(Knoster, Villa & Thousand, 2000)

visioon	oskused	motivatsioon	ressursid	tegevusplaan	=	muutus
	oskused	motivatsioon	ressursid	tegevusplaan	=	segadus
visioon		motivatsioon	ressursid	tegevusplaan	=	mure
visioon	oskused		ressursid	tegevusplaan	=	vastupanu
visioon	oskused	motivatsioon		tegevusplaan	=	pettumus
 visioon TALLINNA ÜLIKOO	oskused	motivatsioon	ressursid		=	vale start

Muutuse juhtimise
kolm printsiipi

DIALOOG

TÄHENDUSLIKKU

OMANDITUNNE

1.

DIALOOG



- Muutuse kohta info pidevas fookuses hoidmine
- Inimeste kaasamine aruteludesse
- Avatud suhtlemine, sh väljakutsetest rääkimine

Mõttele, kuidas muutus teha nähtavaks!



2. TÄHENDUS- LIKKUS



- Olulisuse selgitamine – mis see annab?
- Jõukohasuse hindamine
- Tegijate motivatsiooni toetamine

Mis see muudab meie töös? Elus? Kasu?



- Rollide jagamine
- Vastutuse andamine
- Näidata, kuidas igäihel on võimalus olukorda mõjutada

Meie ressursid,
meie meeskond

Meie lahendus

Meie teame,
mis töötab!

*MUUTUSTE
JUHTIMINE*

KOOSLOOME

*TÕENDUS-
PÕHISUS*



TALLINNA ÜLIKOOL



*Kümme korda mõõda, üks kord lõika!
Mõnusat uurimist!*